

Comment gérer sereinement les absences du salarié ?



Objectifs

- Découvrir et appréhender les règles de base du droit du travail
- Connaître les différentes situations de suspension du contrat de travail
- Maîtriser la gestion des absences du salarié



Profil des stagiaires

Chef d'entreprise, cadres dirigeants, responsable du personnel, assistant de direction...



Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur la réglementation
- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation



Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit social

Informations pratiques

Durée : 2 jours

1 Les sources du droit du travail

- La hiérarchie des normes
- Où placer la convention collective ?

2 La notion de suspension du contrat de travail

3 Les conditions de la suspension du contrat de travail

- Les conditions objectives de la suspension du contrat de travail
- Les conditions subjectives de la suspension du contrat de travail

4 Les effets de la suspension du contrat de travail

- Les conséquences de l'absence du salarié
- Les obligations du salarié en cas d'absence

5 Les principaux cas de suspension du contrat de travail

- La maladie
- L'accident de travail
- La maladie professionnelle
- Les congés payés
- Le congé maternité/paternité
- Le congé parental
- Les congés formation (la gestion de la formation professionnelle)
- Les congés pour événements personnels...

Exercice pratique : savoir identifier les différents types d'absences

Etude de cas particuliers : attention à la discrimination et aux situations dites « abusives »
la gestion de l'inaptitude

6 Les pouvoirs du chef d'entreprise en matière d'absence du salarié

- Le pouvoir de direction
- Le pouvoir de contrôle
- Le pouvoir disciplinaire

Etude de cas particuliers : Que faire en cas d'arrêt successifs ?

Quels sont les moyens d'action de l'employeur ?

Cycle entreprise de la propriété

les conséquences
de l'absence sur
le jeu de l'annexe
7 de la convention
collective

Cycle entreprise du BTP

le rôle de la caisse
des congés payés