

Comment rompre efficacement le contrat de travail ?

Les différents modes de rupture



Objectifs

- Découvrir et appréhender les règles de base du droit du travail
- Connaître les différentes de rupture du contrat de travail
- Maîtriser la rupture du contrat de travail



Profil des stagiaires

Chef d'entreprise, cadres dirigeants, responsable du personnel, assistant de direction...



Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur la réglementation
- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation



Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit général et enseignante universitaire

1 Les sources du droit du travail

- La hiérarchie des normes
- Où placer la convention collective ?

2 La notion de rupture du contrat de travail

- La définition
- Les effets de la rupture

3 Les conditions de la rupture du contrat à durée déterminée

- Le principe d'interdiction de rompre un contrat à durée déterminée
- Les exceptions permettant une rupture d'un contrat à durée déterminée

4 Les conditions de la démission d'un collaborateur

5 Appréhender le licenciement pour un motif personnel

- Le licenciement pour un motif non disciplinaire
- Le licenciement pour un motif disciplinaire
- La procédure de licenciement

Exercice pratique : la rédaction d'une convocation à l'entretien préalable et d'une lettre de licenciement

6 Appréhender le licenciement pour un motif économique

- Les conditions d'un licenciement économique
- La procédure d'un licenciement économique

7 Favoriser la rupture conventionnelle

8 Gérer le départ à la retraite d'un collaborateur

9 Gérer la mise à la retraite d'un collaborateur

10 Les documents à remettre à un salarié à la rupture du contrat de travail

Informations pratiques

Durée : 2 jours